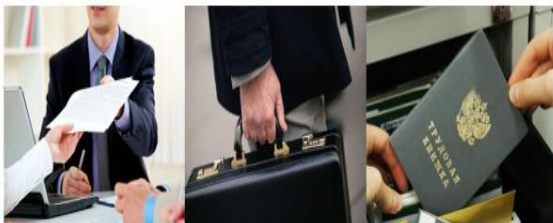


Прием на работу бывшего государственного
(муниципального) служащего (в течение 2-х лет после
увольнения)

Статьей 12 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» установлены ограничения по трудоустройству для бывших государственных (муниципальных) служащих (далее бывший служащий), а также обязанности работодателя, который принимает на работу бывшего служащего.

Работодатель при заключении трудового договора с бывшим служащим обязан в 10-дневный срок сообщить о заключении такого трудового договора представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту службы бывшего служащего (часть 4 статьи 12 Федерального закона).



Работодатель вправе самостоятельно определить способ направления сообщения. Учитывая возможность наступления ответственности за неисполнение работодателем рассматриваемого обязательства в установленный срок, направлять такое сообщение необходимо таким способом, чтобы у работодателя имелось подтверждение направления данного сообщения: по почте заказным письмом с уведомлением либо доставлять непосредственно в государственный (муниципальный) орган.

Сообщение о приеме на работу бывшего служащего направляется в порядке установленном постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29, в письменной форме, оформляется на бланке организации и подписывается ее руководителем или уполномоченным лицом, подписавшим трудовой договор со стороны работодателя, либо уполномоченным лицом, подписавшим гражданско-правовой договор. Подпись работодателя заверяется печатью организации или печатью кадровой службы (при наличии печатей).



ГЕНЕРАЛЬНАЯ ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАПАДНО-СИБИРСКАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА

КРАСНОЯРСКАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА

В случае нарушения прав обращайтесь в
Красноярскую транспортную прокуратуру
по адресу:

г. Красноярск,
ул. Богграда, д. 15,

по телефону
8 (391) 211-50-39

ПОМНИ!
БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ -
ДЕЛО И ДОЛГ КАЖДОГО!



НЕ СТОЙ В СТОРОНЕ,
СООБЩИ!

ЭТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ВАЖНО!